

# مؤسسة المستقلين الدولية

تقرير نشاط نصف سنوي (يناير – يوليو) ٢٠٢٣



## مؤسسة المستقلين الدولية

# Independent Organization International IOI

مؤسسة المستقلين الدولية (Independent Organization International IOI) هي منظمة مجتمع مدني مصرية غير حكومية وغير هادفة للربح، تأسست عام ٢٠٢٢ تحت رقم (١١٠٨) طبقاً للقانون رقم ١٤٩ لسنة ٢٠١٩ ( قانون تنظيم ممارسة العمل الأهلي)

### من نحن

- ❖ نحن مجموعة من قيادات ورواد العمل الحقوقي والتنموي، مستقلين في توجهنا وإنتماننا عن أي نشاط أو توجه سياسي ، اتفقنا جميعاً علي أن نتحد تحت مظلة (IOI) لتكون منبراً للحق والتنمية .
- ❖ تسعى (IOI) لمكافحة الهجرة غير النظامية وجر ائم الإتجار بالبشر من خلال تعزيز استيطان المواطنين داخل بلدانهم بآليات حقوقية وتنموية.
- ❖ (IOI) هي أول منظمة في الوطن العربي وقارة أفريقيا؛ تعمل على الدفاع ودعم العمالة الغير منتظمة سواء (عمل جزئي – موسمي – مؤقت – حر – تحت الطلب) طبقاً لمبدأ المواطنة لتعزيز الحماية المجتمعية "إجتماعياً وصحياً" ، والإرتقاء بالمستوي المهني والحرفي لهم من خلال التدريب والتأهيل طبقاً لمتطلبات سوق العمل، وكذلك مساندهم صحياً من خلال تقديم بعض الخدمات الصحية منخفضة التكاليف من خلال شراكتنا مع عدة مؤسسات تعمل في القطاع الصحي، بالإضافة إلى تقديم خدمات تعليمية واستشارات قانونية مجانية للشريحة الواسعة من العمالة الغير منتظمة وأبنائهم .
- ❖ تعتمد (IOI) نهج بحثي واستقصائي قائم علي التقصي والتحقق والرصد والتوثيق بموضوعية، دون تسييس لإصدارتها البحثية والتقارير الرصدية للحفاظ علي المبادئ الراسخة لحقوق الإنسان.

### رؤيتنا

مكافحة الهجرة غير النظامية والدفاع عن العمالة غير المنتظمة بآليات تنموية وحقوقية من خلال تعزيز المواطنة واستيطان المواطن داخل وطنه، ودمجهم بمختلف تخصصاتهم داخل الإقتصاديات الرسمية للدول وتحويلها إلى عمالة منتظمة ومد يد الحماية القانونية والاجتماعية لهم.

### رسالتنا

دعم وتأهيل وتنمية وتمكين العمالة غير المنتظمة بمختلف تخصصاتهم داخل الإقتصاديات الرسمية للدول وتحويلها إلى عمالة منتظمة، والدفاع عنهم ومد يد الحماية القانونية والاجتماعية لهم، والارتقاء بالمستوى المهني والحرفي لهم عن طريق التدريب والتأهيل ومساندهم إجتماعياً وقانونياً وصحياً وتعليمياً.

### مبادئنا

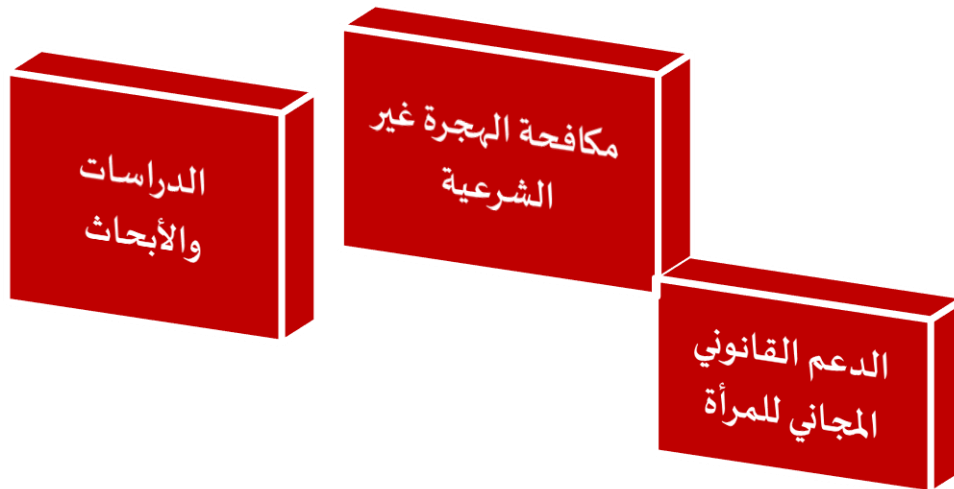
- التقصي، والتحقق، والرصد والتوثيق.
- لا لتسييس قضايا حقوق الإنسان.
- الموضوعية. والحياد والإستقصاء.

- المساواة وعدم التمييز على أساس النوع، أو العرق، أو الجنس أو الرأي السياسي أو اللون أو الأصل القومي أو العمر أو الدين أو المعوق أو الإعاقة.
- التنمية من أجل حقوق الإنسان.
- التشبيك والشراكات.
- العمل الجماعي.
- المجتمع المدني هو الشريك والمراقب للحكومات والضامن للتعددية الفكرية والثقافية والسياسية.

## أهدافنا

١. مكافحة الهجرة غير النظامية من قارة أفريقيا.
٢. الدفاع ودعم العمالة الغير منتظمة وتعزيز سياسات العدالة الإجتماعية والسعي من أجل حل مشكلاتهم المتعلقة بالأجور والبطالة والتأمين والأمان ضد المخاطر.
٣. تحسين البنية التشريعية والدستورية لتعزيز معايير حقوق الانسان، خاصة حق (العمل، والعمال، والعمالة الغير منتظمة، والعدالة الاجتماعية)
٤. تعزيز المواطنة ودعم التسامح والمساواة في الحقوق والواجبات.
٥. السعي لتطبيق أحكام منظمة الأمم المتحدة في مجال مكافحة الفساد.
٦. مكافحة الإتجار بالبشر عن طريق (الوقاية والحماية والملاحقة القانونية لمرتكي الجريمة والشراكة بين جميع الأطراف المعنية).
٧. التشبيك وبناء التحالفات الدولية والإقليمية .
٨. تخفيف حدة الأزمات الاقتصادية العالمية وتأثيرها في ارتفاع نسب البطالة، والتشرد والعوز، وتأثيرها المضاعف علي فئتي النساء وذوي الهمم من شريحة العمالة الغير منتظمة.

## مجالات العمل



## أولاً: وحدة الدراسات والأبحاث

تضم وحدة الأبحاث والدراسات باحثين قانونيين وحقوقيين متخصصين للعمل على دراسات وأبحاث حقوقية وتنموية مختلفة. ودعم حقوق المرأة والمساواة بين الجنسين، كما يتم داخل الوحدة تدريب لعدد من الباحثين الشبان من كليات الإقتصاد والعلوم السياسية من جامعة القاهرة والجامعة البريطانية، ليقوموا باكتساب الخبرات اللازمة لكتابة التقارير والدراسات والأبحاث من الباحثين المتخصصين الذين يعملون بالوحدة.

تعمل وحدة الدراسات والأبحاث بمؤسسة المستقلين الدولية على إصدار الأبحاث والدراسات والمواد التوعوية التي تهدف إلى مكافحة الهجرة غير النظامية ومكافحة الإتجار بالبشر عن طريق التمكين الإقتصادي والإجتماعي للعمال غير المنتظمة وتقديم الدعم القانوني لهم ولأسرهم.

وتهدف الوحدة من خلال الدراسات والتقارير والأبحاث المختلفة التي تصدرها إلى تحقيق رؤية المؤسسة ورسالتها وأهدافها ومبادئها.

## ثانياً: وحدة الدعم القانوني المجاني للمرأة

تسعى مؤسسة المستقلين الدولية من خلال الوحدة إلى تقديم الدعم القانوني المجاني للمرأة، ومناهضة كافة أشكال العنف والتمييز ضد النساء، وتعزيز المهارات والمعارف حول أوضاع النساء في مراكز صنع القرار، وتعزيز الخدمات المجتمعية لإعادة التأهيل والدعم القانوني والمشورة القانونية للمرأة في كافة المجالات خاصة ما يتعلق بقوانين الأحوال الشخصية. تتمثل مجهودات المؤسسة في إطار البرنامج في توعية المرأة بحقوقها القانونية والسياسية والإقتصادية والتأكيد على أهمية مشاركتها في الحياة العامة والسياسية؛ فضلاً عن تنمية الوعي القانوني للمرأة من خلال تبسيط المفاهيم القانونية وتقديم خدمة الإستشارات القانونية في قضايا الأحوال الشخصية مجاناً، بالإضافة إلى تقديم الدعم الإقتصادي من خلال ثقل مهارتهن في مجال المشروعات الصغيرة والمتوسطة ومتناهية الصغر.

## ثالثاً: مكافحة الهجرة غير الشرعية

أطلقت المؤسسة برنامج " الورشة " الذي يهدف إلى مكافحة الهجرة غير الشرعية من خلال التمكين الإقتصادي للعمال غير المنتظمة ودعمهم قانونياً، ويتضمن البرنامج التدريب المجاني على المهن الصناعية والحرف اليدوية وريادة الأعمال وتقديم خدمات مجانية ( كورسات تعليم اللغة الإنجليزية – دعم قانوني ) وذلك من خلال العمل على تدريب مهني لبناء كوادر حرفية ومهنية مهرة وكذلك التدريب على المهارات الشخصية لاكتساب مهارات التعامل مع الآخر والتوعية بمخاطر الهجرة غير الشرعية وآثارها والإتجار بالبشر وتحفيز الشباب على البقاء من خلال الإرتقاء بالمستوى المهني والحرفي لهم، عن طريق التدريب والتأهيل، ودفعهم للإندماج في المشاريع الوطنية وتعلم الحرف المهارية اليدوية كالنقش على النحاس وتصنيع مستحضرات التجميل بمواد طبيعية، والعطور والجلود وغيرها من الحرف. في إطار برنامج الورشة قامت المؤسسة بتوقيع بروتوكول تعاون مع وزارة العمل متمثلة في الإدارة المركزية للتدريب المهني بالوزارة لتنفيذ التدريبات المهنية التي تنفذها المؤسسة داخل مراكز التدريب المهني التابعة للوزارة.

تعمل مؤسسة المستقلين الدولية من خلال برنامج الورشة على عدد (٤) برامج تدريبية، تتضمن (التدريبات المهنية، والحرف اليدوية، وريادة الأعمال، وتقديم الخدمات القانونية المجانية الى العمالة غير المنتظمة وأسرههم).

## الأنشطة التي تم تنفيذها خلال فترة التقرير

### أولاً: أنشطة وحدة الدراسات والأبحاث

أصدرت الوحدة خلال فترة التقارير عدد (٣) تقارير ودراسات هامة تتعلق بأهداف المؤسسة وهي:

#### (١) دراسة مقارنة للتشريعات القانونية للعمالة غير المنتظمة في دول العالم.

٢٦ أبريل ٢٠٢٣



أكدت الدراسة على أن المشكلة الرئيسية تكمن في التشريعات الوطنية للدول المختلفة، حيث أن التشريعات التي تناولت تنظيم حقوق العمالة غير المنتظمة أو غير المهيكلة تختلف فيما بينها، من حيث بيان نوعية الحقوق محل الحماية، وكذلك الآليات والأساليب المتبعة لضمان تلك الحقوق وعدم التعدي عليها، وهل تضمن هذه التشريعات الحد الأدنى من الحقوق الإقتصادية والإجتماعية للعمالة غير المنتظمة أو المهيكلة.

ناقشت الدراسة عدد من المحاور كان من أهمها: الحق في العمل في الموائيق الدولية، مفهوم العمالة غير المنتظمة وأنواعها، أسباب تنامي ظاهرة العمالة غير المنتظمة حول العالم، التشريعات والسياسات المتعلقة بالعمالة غير المنتظمة في دول العالم، ناقشت الدراسة أوضاع العمالة غير المنتظمة في عدد (١١) دولة تمثل أهم الدول التي أولت إهتماماً كبيراً للعمالة غير المنتظمة وهم (أمريكا، بريطانيا، ألمانيا، أسبانيا، فرنسا، اليابان، تركيا، إيطاليا، إستراليا، الهند، الصين) والتي تمثل بعض الدول الكبرى الهامة - كنموذجاً - نظراً لتغطيتها لدول (أمريكا وبعض دول الإتحاد الأوروبي وقارة آسيا، وقارة إستراليا).

ثم عرضت الدراسة لمناقشة أوضاع العمالة غير المنتظمة أو غير المهيكلة في الدول العربية والشرق الأوسط، حيث ناقشت أوضاع ظاهرة العمالة غير المنتظمة في عدد (١١) دولة عربية هم (مصر، الأردن، البحرين، العراق، اليمن، سوريا، فلسطين، المغرب، الجزائر، لبنان، موريتانيا).

وانتهت الدراسة التي أصدرتها مؤسسة المستقلين الدولية لعدد من التوصيات الهامة، ويمكن الإطلاع على الدراسة كاملة من خلال

الرابط التالي: <https://bit.ly/3L8Rn2H>

## (٢) تقرير (أثر الإقتصاد غير الرسمي على الإقتصاد الرسمي المصري).

٢٢ مايو ٢٠٢٣



ناقش التقرير عدد من المحاور كان من أهمها : حجم الإقتصاد غير الرسمي في مصر؛ وأسباب توسع الإقتصاد غير الرسمي؛ الآثار السلبية للقطاع غير الرسمي على حقوق الإنسان والتنمية المستدامة، والآثار الإيجابية لدمج الإقتصاد غير الرسمي في الإقتصاد الرسمي من منظور حقوق الإنسان، والجهود الحكومية المبذولة لدمج الإقتصاد غير الرسمي.

فيما يتعلق بحجم الإقتصاد غير الرسمي في مصر، جاء في التقرير، أن نحو (٢٠%) من الناتج المحلي الإجمالي في مصر يسيطر عليه القطاع غير الرسمي حتى عام ٢٠١٧، وذلك وفقاً لدراسة أكاديمية حديثة لتقدير حجم الإقتصاد غير الرسمي.

كما أشار التقرير إلى أن الإقتصاد غير الرسمي في مصر يشكل نحو (٥٣%) من حجم الإقتصاد الكلي وفقاً لدراسة أعدتها لجنة الضرائب والجمارك باتحاد الصناعات، فيما صرح وزير المالية محمد معيط بأن حجم الإقتصاد الرسمي في المتوسط بلغ (٥٥%) من إجمالي الإقتصاد المصري.

وجاء بالتقرير أن نحو (٤٣,٤%) من المشتغلين في مصر يعملون بالقطاع غير الرسمي عام ٢٠٢٠ وفقاً لما تضمنه النشرة السنوية المجمع لبحث القوى العاملة الصادرة عن الجهاز المركزي للتعبئة العامة والإحصاء.

فيما تستحوذ (٤) أنشطة اقتصادية على حوالي (٨٥%) من إجمالي المشتغلين بالقطاع غير الرسمي، وهي أنشطة تجارة الجملة والتجزئة، والصناعات التحويلية، والزراعة والصيد، وخدمات الغذاء.

أكد التقرير على أن هناك تأثيرات سلبية للإقتصاد غير الرسمي على حقوق الإنسان، والتي من أهمها انعدام الحماية الاجتماعية والصحية للعمال ونقص حقوقهم القانونية، وما يمكن أن يتعرضوا له من انتهاكات، كما يساهم الإقتصاد غير الرسمي في زيادة الفقر وعدم المساواة ويمكن أن يرتبط الإقتصاد غير الرسمي أيضاً بزيادة مستويات الفساد وانعدام الشفافية.

كما أكد التقرير على أن عملية دمج الإقتصاد غير الرسمي في الإقتصاد الرسمي لها عدة فوائد على مستوى حقوق الإنسان، حيث أنها تحفظ حقوق العاملين الاجتماعية والتأمينية وترفع مستوى معيشتهم، كما تساهم عملية الدمج في خفض معدلات الفقر وترفع معدلات النمو الاقتصادي، فضلاً عن العديد من المزايا الموضحة بالتقرير.

وانتهى التقرير إلى عدد من التوصيات الهامة والتي كان من بينها، القيام بتعديلات وإصلاحات شاملة، كذلك تسهيل إجراءات تسجيل المنشآت، وإقامة حملات توعية مكثفة لنشر الوعي بين المتعاملين وصغار المستثمرين في هذا القطاع، وإعطاء مزايا تمويلية وقروض إئتمانية لكل من يسعى للعمل بشكل شرعي، والسماح بتأسيس نقابات أو جمعيات تعاونية للعاملين في القطاع غير الرسمي وغيرها من التوصيات الموضحة بالتقرير.

التقرير كاملاً على الرابط التالي:

<https://ioingo.org/تقرير-أثر-الإقتصاد-غير-الرسمي-علي-الإق/>



### (٣) تقرير ( الأكراد في تركيا : قوة سياسية تحت الضغط ، من الأضطهاد إلى التأثير السياسي).

٥ يونيو ٢٠٢٣



ناقش التقرير عدد من المحاور كان من أهمها ؛ الأكراد في إقليم الشرق الأوسط، إنتهاكات حقوق الإنسان التي يواجهها الأكراد في تركيا، علاقة الأكراد بالنظام الحاكم في تركيا والرئيس أردوغان، العلاقات الخارجية الدولية للأكراد، الإتجاه التصويتي لمناطق الأكراد في الإنتخابات التركية، أسباب صعود الوزن النسبي للأقليات التركية في العملية الإنتخابية، وموقف الأكراد من فوز الرئيس أردوغان، أوجه التغيير بين إنتخابات ٢٠١٨ وإنتخابات ٢٠٢٣، وتأثير الأقلية الكردية على الإنتخابات التركية في ظل حكومة حزب العدالة والتنمية.

أوضح التقرير أن الأكراد في تركيا يواجهون تحديات جسيمة تتعلق بإنتهاكات حقوق الإنسان تؤثر على حياتهم وحقوقهم الأساسية، وتتضمن إعتقالات تعسفية وقمع سياسي وتعذيب وقمع لحرية التعبير والتجمع، وتمييزاً عرقياً في العديد من المجالات. وجاء بالتقرير أن هناك تأثيراً واضحاً للأكراد في الإنتخابات التركية على مر العصور، وصعوداً نسبياً للأقليات في العملية الإنتخابية حيث يمتلك الأكراد خزاناً إنتخابياً واسعاً

فهم يشكلون (٢٠%) من سكان تركيا، ويمتلكون ما نسبته (١٨%) من إجمالي أصوات الناخبين ، فضلاً عن تأثيرهم في الحكم وصنع القرار، كما أن هناك إنفتاح لبعض الأقليات على الساحة الغربية، وأسباب أخرى لتأثير الأكراد جاء ذكرها بالتقرير. أوضح التقرير فيما يتعلق بالإنتخابات الأكراد في الإنتخابات التركية، أن التوجهات الإنتخابية للأكراد تختلف حسب المناطق التي يعيشون فيها سواءً الحضر أو الريف وكذلك تجاربهم الشخصية والإجتماعية، وذكر التقرير أن أغلب مناطق الأكراد قد أعطت أصواتها للمرشح كمال أوغلو على مستوى الإنتخابات الرئاسية.

وجاء بالتقرير فيما يتعلق بأوجه التغيير بين إنتخابات ٢٠١٨، وإنتخابات ٢٠٢٣، أنه على الرغم من إحراز التحالف الحاكم تقدماً بهامش ضئيل عن المعارضة في الإنتخابات البرلمانية والرئاسية، فإن ذلك لم ينعكس في النسب التصويتية التي نالها مقارنة بنتائج في الإنتخابات السابقة عام ٢٠١٨، فعلى مستوى الإنتخابات الرئاسية، لم يتمكن الرئيس أردوغان من حسم الإنتخابات من الجولة الأولى، وذلك لأول مرة منذ توليه الحكم كرئيس للجمهورية في عام ٢٠١٤.

وعلى المستوى البرلماني شهد الحزب الحاكم تراجعاً في تمثيله بنسبة (٣,٦%) عن نتائج إنتخابات عام ٢٠١٨، مما يوضح إستمرار التراجع النسبي لحزب العدالة والتنمية، ويفسر هذا التراجع في شعبية الحزب الحاكم وزعيمه أردوغان عدة عوامل جاء ذكرها بالتقرير. في النهاية أكد التقرير على أن الأكراد يبقون عنصرًا فاعلاً ومؤثرًا في دول المنطقة، وإحدى الأدوات التي توظفها القوى الإقليمية والدولية في قضايا وملفات الإقليم، ويتأثر أقرانهم بتشابكات وتداخل المصالح في الدول المجاورة من ناحية أخرى، ومن ثم تضيف تطورات الأحداث الأخيرة في المنطقة انعكاسات على أوضاع الأكراد ومصالحهم.

للاطلاع على المزيد حول التقرير يرجى زيارة الرابط التالي: <https://is.gd/PcALgc>

## ثانياً: أنشطة وحدة الدعم القانوني للمرأة



- قامت المؤسسة بإنشاء مجموعة (جروب) على تطبيق الواتس أب لدعم المرأة في قضايا الأحوال الشخصية لإستقبال الأسئلة والرد على الإستفسارات القانونية مجاناً من خلال مستشار قانوني متخصص، يستقبل الجروب العديد من الإستفسارات المتعلقة بدعم المرأة في قضايا الأحوال الشخصية والعنف الأسري والتمييز ضد المرأة على الرابط <https://chat.whatsapp.com/B7hrjJef3LA2X9Afm48ywm>
- ستقوم المؤسسة خلال افترة القادمة بدراسة أشد الحالات إحتياجاً وتقديم دعم قانوني مجاني لها من خلال رفع دعاوى بالحاكم المختصة وستتحمل المؤسسة كافة التكاليف والرسوم القضائية.

## ثالثاً: أنشطة مكافحة الهجرة غير الشرعية

- تم إطلاق حملة إلكترونية على مواقع التواصل الإجتماعى المختلفة للمؤسسة للتوعية بمخاطر الهجرة غير الشرعية ومكافحة الإتجار بالبشر.
- تم عقد لقاءات مع الأهالي بمحافظة كفر الشيخ والفيوم وهى من أكثر المحافظات التى بها هجرة غير شرعية للشباب، وذلك للتوعية بمخاطر الهجرة غير الشرعية.
- أطلقت المؤسسة برنامج الورشة الذي يهدف إلى مكافحة الهجرة غير الشرعية من خلال التمكين الإقتصادي والإجتماعي للعمالة غير المنتظمة ودعمهم قانوناً لهم ولأسرهم، وهو أول برنامج مصري لدعم وتأهيل العمالة غير المنتظمة ، يتضمن برنامج الورشة (مهن صناعية – حرف يدوية – ريادة أعمال – وتقديم خدمات واستشارات قانونية ومجانية) وذلك من خلال العمل على تدريب مهني لبناء كوادر حرفية ومهنية ماهرة وكذلك التدريب على المهارات الشخصية لإكتساب مهارات التعامل مع الآخر وكذلك التوعية بمخاطر الهجرة غير الشرعية التي تعد إحدى صور الإتجار بالبشر.

## برنامج (الورشة)



أول برنامج مصري يعمل على دعم وتأهيل العمالة غير المنتظمة

## أهداف البرنامج

- تدريب وتأهيل العمالة غير المنتظمة لخروج دفعات متتالية ومؤهلة حرفياً لمتطلبات سوق العمل لضمان المشاركة الفعالة في بناء مجتمع قوي وعصري والتكاتف بين جميع فئاته وشرائحه.
- السعي من أجل حل مشكلات العمالة غير المنتظمة الخاصة بالأجور والبطالة والتأمينات.



- تخفيف حدة الأزمات الاقتصادية العالمية وتأثيرها على السوق الوطني في ارتفاع نسب البطالة والتشرد والعوز وتأثيرها المضاعف على فئتي النساء وذوي الهمم من شريحة العمالة غير المنتظمة
  - تحسين البنية التشريعية الخاصة بالعمالة غير المنتظمة التي تحمي مصالحهم وتوفير حياة لائقة لهم ولذويهم أسوة بباقي شرائح المجتمع.
  - إنشاء آلية لرصد كافة المخالفات للحقوق الواردة بالتشريعات والإجراءات الخاصة بالعمالة غير المنتظمة.
  - العمل على دمج العاملين بالإقتصاد غير الرسمي من العمالة غير المنتظمة إلى الاقتصاد الرسمي استجابة لجهود الدولة المصرية في تحسين صيغة التعايش والسلم المجتمعي.
  - بناء تحالفات إقليمية ودولية من أجل مساندة ودعم وتمويل برامج التنمية المجتمعية للعمالة غير المنتظمة.
  - سد عجز العمالة المؤهلة في سوق العمل وتحسين الكفاءة المهنية والسلوكية للعامل والتوعية بالسلامة المهنية والمخاطر الناجمة عن الأعمال والحرف الخطرة.
  - حماية المهن التراثية من الإندثار.
- في إطار برنامج (الورشنة) تم توقيع برونوكول تعاون بين مؤسسة المستقلين الدولية ووزارة القوى العاملة علي التعاون المشترك في تدريب الحرف المهنية داخل مراكز التدريب التابعة لوزارة القوى العاملة التي تشتمل على (٧٥مركز تدريب علي مستوي جمهورية مصر العربية)

### مراحل التدريب

- **المرحلة الأولى:** (القاهرة - الجيزة - الإسكندرية - السويس - بورسعيد - الإسماعيلية - الأقصر - المنيا - أسوان) على مدار ١٢ شهر.
- **المرحلة الثانية:** (القاهرة - الجيزة - الإسكندرية - السويس - بورسعيد - الإسماعيلية - الأقصر - المنيا - أسوان - الشرقية - الغربية - البحيرة - سوهاج) على مدار ١٢ شهر.

### بروتوكولات التعاون والشراكات

#### (١) بروتوكول تعاون مع وزارة القوى العاملة:

في ٩ مايو ٢٠٢٣ وفي إطار برنامج (الورشنة) تم توقيع برونوكول تعاون بين مؤسسة المستقلين الدولية ووزارة القوى العاملة علي التعاون المشترك في تدريب الحرف المهنية داخل مراكز التدريب التابعة لوزارة القوى العاملة التي تشتمل على (٧٥مركز تدريب علي مستوي جمهورية مصر العربية).. من خلال عقد ورش عمل وبرامج تنفيذية تركز على الاستفادة من خبرات الطرفين في هذا المجال والتعاون من أجل تدريب الشباب على التدريبات المهنية والحرف اليدوية وريادة الأعمال .

#### (٢) بروتوكول تعاون مع المرصد التونسي لحقوق الإنسان:

في ٣٠ يوليو ٢٠٢٣ تم توقيع برونوكول تعاون بين مؤسسة المستقلين الدولية والمرصد التونسي لحقوق الإنسان الذي يرأسه الأستاذ مصطفى عبد الكبير الخبير المتخصص في مجال مكافحة الهجرة غير الشرعية وحماية ودعم اللاجئين ، وتم الإتفاق على التعاون في مجالات حقوق الإنسان بشكل عام ومكافحة الهجرة غير الشرعية بشكل خاص.

### أنشطة برنامج الورشة

#### ▪ منهجية التدريب والبرامج التدريبية

تعمل مؤسسة المستقلين الدولية على عدد (٤) برامج تدريبية ، هي: التدريبات المهنية ، الحرف اليدوية ، ريادة الأعمال ، خدمات قانونية مجانية مقدمة إلى العمالة غير المنتظمة وأسرههم.

حرف يدوية

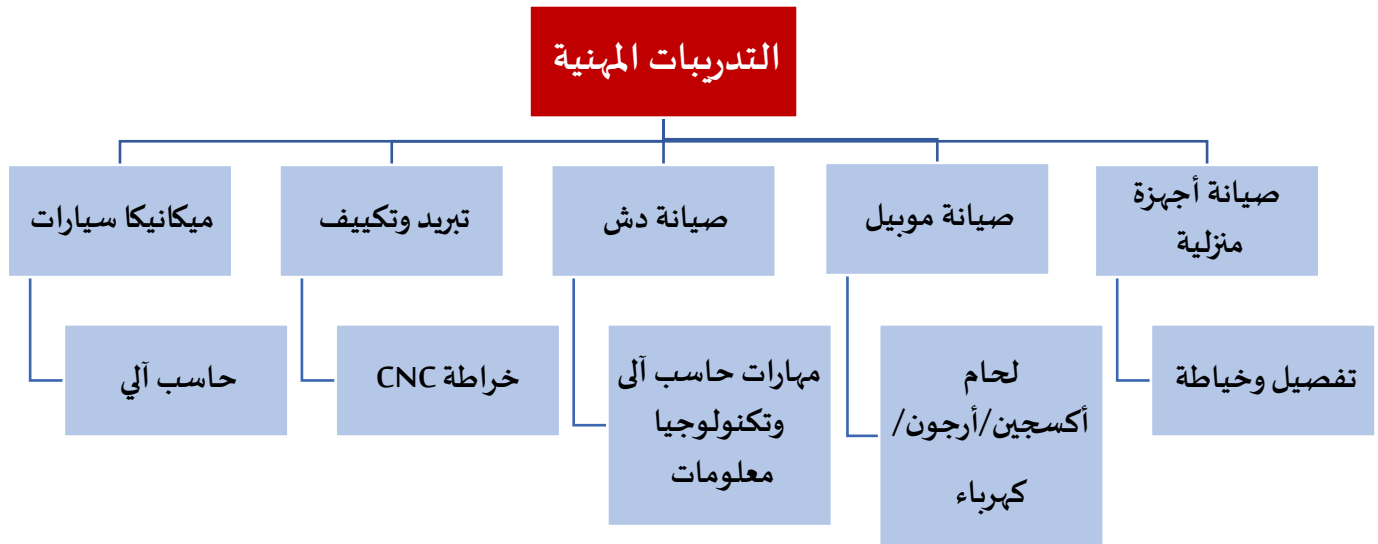
تدريب مهني

خدمات مجانية مقدمة  
للعمالة غير المنتظمة

ريادة أعمال

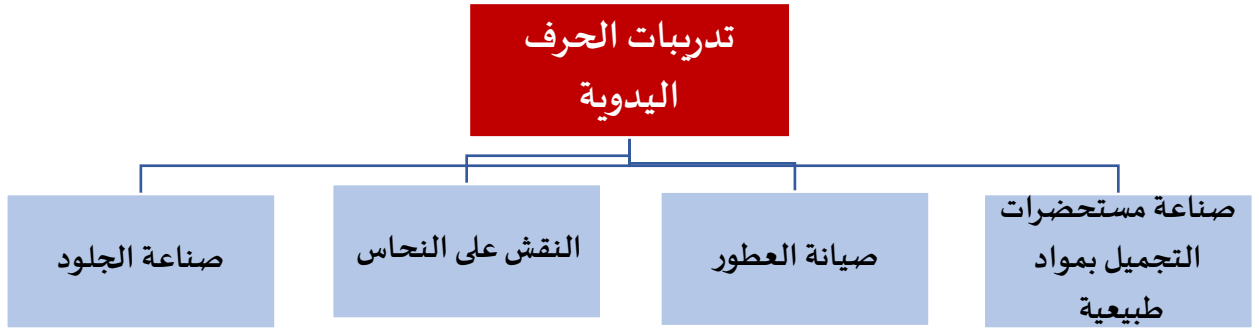
### (١) التدريبات المهنية :

قامت مؤسسة المستقلين الدولية بعقد عدة لقاءات مع السيد الوزير حسن شحاتة وزير القوى العاملة وتم الإتفاق على عقد التدريبات المهنية بمراكز التدريب المهني التابعة للوزارة التي تشمل ( صيانة أجهزة منزلية – لحام أكسجين / أرجون / كهرباء – تبريد وتكييف – صيانة موبيل – صيانة دش – ميكانيكا سيارات – مهارات حاسب آلي وتكنولوجيا معلومات – تفصي وخياطة – حاسب آلي – خراطة CNC).



### (٢) تدريبات الحرف اليدوية :

تتضمن تدريبات الحرف اليدوية عدد من التدريبات الحرفية الهامة هي ( صناعة مستحضرات التجميل بمواد طبيعية – صناعة العطور – النقش على النحاس – صناعة الجلود).

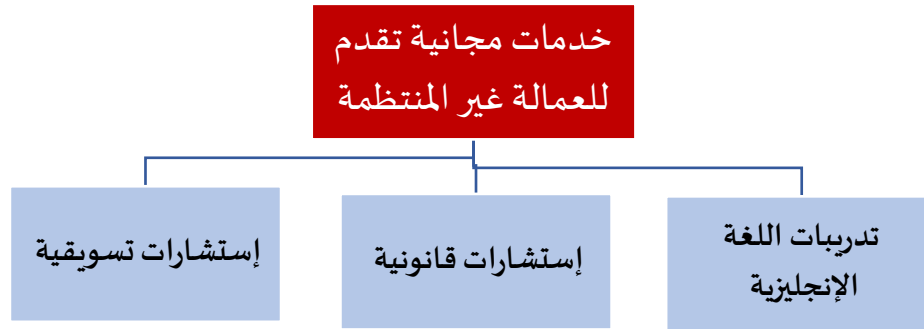


(٣) تدريبات ريادة الأعمال.

هي من التدريبات التي لاقت أقبالاً كبيراً نظراً لأهميتها في مساعدة الشباب على تحديد أولوياته وأهدافه ، ومساعدته في وضع خطة عمل وخطة تسويقية للمشروع .

(٤) خدمات مجانية مقدمة للعمالة غير المنتظمة

وتتضمن تدريبات لغة إنجليزية ، وتقديم إستشارات قانونية ، وإستشارات تسويقية، وتقدم مجاناً للعمالة غير المنتظمة ولأبنائهم أيضاً.



### المنهجية:

فيما يتعلق بمنهجية التدريبات ، سيتم اتباع المنهجية التالية .

**أولاً: منهجية تدريبات محافظة القاهرة**

| إجمالي ساعات التدريب | ساعات لليوم | عدد الأيام التدريبية | البرنامج التدريبي      |
|----------------------|-------------|----------------------|------------------------|
| <b>ريادة الأعمال</b> |             |                      |                        |
| ٢٠ ساعة              | ٤ ساعات     | ٥ أيام               | ريادة الأعمال          |
| <b>الحرف اليدوية</b> |             |                      |                        |
| ٣٠ ساعة              | ٥ ساعات     | ٦ أيام               | المشغولات النحاسية     |
| ٣٠ ساعة              | ٥ ساعات     | ٦ أيام               | صناعة منتجات الجلود    |
| ٨ ساعات              | ٤ ساعات     | ٢ يوم                | صناعة العطور           |
| ٢٠ ساعة              | ٤ ساعات     | ٥ أيام               | صناعة مستحضرات التجميل |

| التدريبات المهنية                                                                                            |        |         |         |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------|---------|---------|
| تعقد بمراكز التدريب التابعة لوزارة القوى العاملة لمدة ٤ ساعات يومياً، لمدة (٥) أيام بالاسبوع بإجمالي ٢٠ ساعة |        |         |         |
| تدريبية في الأسبوع على مدار ٣ شهور                                                                           |        |         |         |
| خدمات مجانية مقدمة للعملة غير المنتظمة                                                                       |        |         |         |
| الإنجليزي (٣ شهور، يومان في الاسبوع)                                                                         | ٢٤ يوم | ٤ ساعات | ٩٦ ساعة |

### ثانياً: منهجية التدريبات في باقي المحافظات

| البرنامج التدريبي      | عدد الأيام التدريبية | ساعات لليوم | إجمالي ساعات التدريب |
|------------------------|----------------------|-------------|----------------------|
| ريادة الأعمال          |                      |             |                      |
| ريادة الأعمال          | ٣ أيام               | ٤ ساعات     | ١٢ ساعة              |
| الحرف اليدوية          |                      |             |                      |
| المشغولات النحاسية     | ٦ أيام               | ٥ ساعات     | ٣٠ ساعة              |
| صناعة منتجات الجلود    | ٤ أيام               | ٤ ساعات     | ١٦ ساعة              |
| صناعة العطور           | ٢ يوم                | ٤ ساعات     | ٨ ساعات              |
| صناعة مستحضرات التجميل | ٥ أيام               | ٤ ساعات     | ١٢ ساعة              |

المحافظات التي تم تنفيذ التدريبات بها حتى الآن: ( القاهرة – الجيزة – الإسكندرية – بورسعيد ).

الفترة التدريبية: ( يناير – يونيو ٢٠٢٣ ).

### التدريبات المنفذة

تم تنفيذ عدد (٦٤) تدريب بالمحافظات الأربعة التي تم العمل عليها وهي (القاهرة – الجيزة – الإسكندرية – بورسعيد) ، شارك في التدريبات عدد (١٢٢٢) متدرب ، يتضمنون (٧١٨) من السيدات ، و(٥٠٤) من الرجال، بإجمالي (٣٢٣) يوم تدريبي ، و(١٣٤٧) ساعة تدريبية كالتالي:

(جدول يوضح إجمالي التدريبات المنفذة)

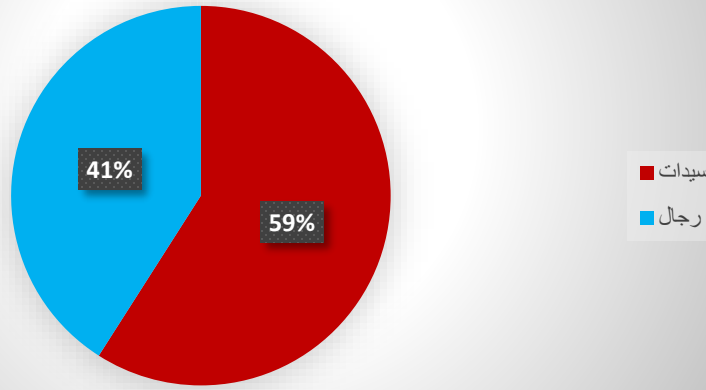
| عدد ساعات التدريب                                                          | عدد أيام التدريب | سيدات | رجال | إجمالي المشاركين | عدد التدريبات | نوع التدريب                    | المحافظة |
|----------------------------------------------------------------------------|------------------|-------|------|------------------|---------------|--------------------------------|----------|
| ٣٠                                                                         | ٦                | ٧٨    | ١٤٠  | ٢١٨              | ٦             | لقاءات تعارف ونقاش مفتوح       | القاهرة  |
| ٦٠                                                                         | ١٥               | ٣٢    | ٣٦   | ٦٨               | ٣             | ريادة الأعمال                  |          |
| ٥                                                                          | ١                | ٧     | ٣    | ١٠               | ١             | ورشة ريادة أعمال لمدة يوم واحد |          |
| تدريبات الحرف اليدوية                                                      |                  |       |      |                  |               |                                |          |
| ٩٠                                                                         | ١٨               | ٤٦    | ٦    | ٥٢               | ٣             | النقش على النحاس               |          |
| ٩٠                                                                         | ١٨               | ٥١    | ٦    | ٥٧               | ٣             | صناعة الجلود                   |          |
| ٤٠                                                                         | ١٠               | ٣٥    | ---  | ٣٥               | ٢             | مستحضرات التجميل               |          |
| ١٦                                                                         | ٤                | ٢٥    | ١٠   | ٣٥               | ٢             | صناعة العطور                   |          |
| ٥                                                                          | ١                | ١٨    | ٦    | ٢٤               | ١             | تطريز                          |          |
| ٥                                                                          | ١                | ١٨    | ٦    | ٢٤               | ١             | تصوير                          |          |
| خدمات مجانية مقدمة للعملة غير المنتظمة (٢) تدريب ، كل تدريب يوم في الأسبوع |                  |       |      |                  |               |                                |          |
| ٩٦                                                                         | ٢٤               | ١٣٠   | ١١٠  | ٢٤٠              | ٢٤            | كورسات اللغة الإنجليزية        |          |
| التدريبات المهنية                                                          |                  |       |      |                  |               |                                |          |
| ٢٤٠                                                                        | ٦٠               | -     | ١٠   | ١٠               | ١             | تبريد وتكييف                   |          |
| ٢٤٠                                                                        | ٦٠               | --    | ١٥   | ١٥               | ١             | ميكانيكا السيارات              |          |
| ٢٤٠                                                                        | ٦٠               | ٧     | ١٠   | ١٧               | ١             | صيانة موبيل                    |          |
| ١١٧٧                                                                       | ٢٨٣              | ٤٤٧   | ٣٥٨  | ٨٠٥              | ٤٩            | إجمالي القاهرة                 |          |

| عدد ساعات التدريب     | عدد أيام التدريب | سيدات      | رجال      | إجمالي المشاركين | عدد التدريبات | نوع التدريب              | الجيزة     |
|-----------------------|------------------|------------|-----------|------------------|---------------|--------------------------|------------|
| ٥                     | ١                | ٣٠         | -         | ٣٠               | ١             | لقاءات تعارف ونقاش مفتوح |            |
| ١٢                    | ٣                | ١١         | ١٠        | ٢١               | ١             | ريادة الأعمال            |            |
| تدريبات الحرف اليدوية |                  |            |           |                  |               |                          |            |
| ٨                     | ٢                | ١٣         | ٩         | ٢٢               | ١             | صناعة العطور             |            |
| <b>٢٥</b>             | <b>٦</b>         | <b>٥٤</b>  | <b>١٩</b> | <b>٧٣</b>        | <b>٣</b>      | <b>إجمالي الجيزة</b>     |            |
| عدد ساعات التدريب     | عدد أيام التدريب | سيدات      | رجال      | إجمالي المشاركين | عدد التدريبات | نوع التدريب              | الإسكندرية |
| ١٠                    | ٢                | ٣٢         | ١٨        | ٥٠               | ٢             | لقاءات تعارف ونقاش مفتوح |            |
| ٢٤                    | ٦                | ٣٠         | ٢٠        | ٥٠               | ٢             | ريادة الأعمال            |            |
| تدريبات الحرف اليدوية |                  |            |           |                  |               |                          |            |
| ١٢                    | ٣                | ١٢         | ٧         | ١٩               | ١             | مستحضرات التجميل         |            |
| ٣٠                    | ٦                | ١٠         | ٩         | ١٩               | ١             | النقش على النحاس         |            |
| ٨                     | ٢                | ٧          | ٧         | ١٤               | ١             | صناعة العطور             |            |
| ١٦                    | ٤                | ١٠         | ٤         | ١٤               | ١             | صناعة الجلود             |            |
| <b>١٠٠</b>            | <b>٢٣</b>        | <b>١٠١</b> | <b>٦٥</b> | <b>١٦٦</b>       | <b>٨</b>      | <b>إجمالي الإسكندرية</b> |            |
| عدد ساعات التدريب     | عدد أيام التدريب | سيدات      | رجال      | إجمالي المشاركين | عدد التدريبات | نوع التدريب              | بورسعيد    |
| ٥                     | ١                | ٣٦         | ٦         | ٤٢               | ١             | لقاء تعارف ونقاش مفتوح   |            |



|                       |     |     |     |      |    |                                     |
|-----------------------|-----|-----|-----|------|----|-------------------------------------|
| ٢٤                    | ٦   | ٧٠  | ٥٠  | ١٢٠  | ٢  | ريادة أعمال                         |
| تدريبات الحرف اليدوية |     |     |     |      |    |                                     |
| ١٦                    | ٤   | ١٠  | ٦   | ١٦   | ١  | صناعة الجلود                        |
| ٤٥                    | ١١  | ١١٦ | ٦٢  | ١٧٨  | ٤  | إجمالي بورسعيد                      |
| ١٣٤٧                  | ٣٢٣ | ٧١٨ | ٥٠٤ | ١٢٢٢ | ٦٤ | إجمالي التدريبات بالمحافظات الأربعة |

### أعداد المتدربين رجال - نساء



### أولاً: تدريبات ريادة الأعمال

تهدف تدريبات ريادة الأعمال إلى خروج المتدربين بنهاية التدريبات بفكرة مشروع شخصي وعمل دراسة جدوى ووضع خطط لنجاح المشروع، وكيفية القيام بالعملية التسويقية، وتساعد المتدرب على تحديد أولوياته وأهدافه، وهي من أكثر الدورات التدريبية التي لاقت أقبالاً كبيراً، ويعد رائد الأعمال بأنه الشخص الذي لديه الإرادة والقدرة لتحويل فكرة جديدة أو إختراع جديد إلى إبتكار أو مشروع. محتوى التدريبات:

- التعرف على ريادة الأعمال من خلال استعراض قصص لأشهر رواد الأعمال العرب وكيفية بناء مشاريع ريادية مثل مشاريعهم الناجحة – من هو رائد الأعمال- ما الذي يجعل شخص ما رائد أعمال- خلفية رواد الأعمال هل هما دائماً أعمال- الفرق بين الإختراع والإكتشاف والإبتكار- مخطط نموذج العمل).
- دورة حياة الشركة الناشئة – النظام البيئي لريادة الأعمال- طرح وتقييم الأفكار وتصميم BMC – نموذج العمل التجاري.
- من هو عميلك؟- ماهي قيمتك المقترحة؟- كيف تفهم عميلك؟- هيكل السوق؟- كيف تقدر حجم السوق؟- كيف تصل إلى عميلك؟- قنوات التوزيع، كيف تسعر منتجك أو خدمتك؟
- مقدمة عن تنمية وتوسعة مشروعك – ماهو الفشل – لماذا تفشل الشركات الناشئة – متى تتوقف.
- عصف ذهني لتوليد فكرة مشروع – وضع خطة ودراسة جدوى لها – وضع خطة تسويقية – عرض المشروعات على مجموعة من الخبراء والمتخصصين في مجال ريادة الأعمال وإدارة الأعمال ومراقبة الجودة " لجنة التحكيم.

التدريبات التي تم تنفيذها:

تم تنفيذ عدد ٩ تدريبات في محافظات ( القاهرة ، الجيزة ، الإسكندرية ، بورسعيد ) ، بواقع (٤) تدريبات بمحافظة القاهرة فضلاً عن ورشة عمل لمدة يوم واحد ، و (٢) بمحافظة الإسكندرية ، و تدريب واحد بمحافظة الجيزة وعدد (٢) تدريب بمحافظة الإسماعيلية كالتالي:

### (١) تدريبات ريادة الأعمال بمحافظة القاهرة

تدريبين للرجال – تدريب للسيدات – ورشة عمل مشتركة للرجال والسيدات.

- تم تنفيذ عدد (٢) تدريب للرجال بإجمالي (٣٣) متدرب ، استمر كل تدريب لمدة (٥) أيام عمل بإجمالي (١٠) أيام للتدريبين ، يتضمن (٤٠) ساعة تدريبية.
- تم تنفيذ عدد (١) تدريب للسيدات بإجمالي (٢٥) متدربة ، بإجمالي (٢٠) ساعة تدريبية، استمر التدريب لمدة (٥) أيام عمل
- تم تنفيذ ورشة عمل مشتركة (رجال وسيدات) بإجمالي (١٠) متدربين بينهم ، (٣) رجال ، (٧) سيدات ، استمرت الورشة (١) يوم عمل بإجمالي (٤) ساعات تدريبية

### (٢) تدريبات ريادة الأعمال بمحافظة الجيزة ( مركز الصف )

تدريب مشترك (رجال – سيدات).

- تم تنفيذ عدد (١) تدريب مشترك (للرجال والسيدات) شارك فيه (٢١) متدرب بينهم ، (١٠) رجال ، (١١) سيدة ، استمر التدريب لمدة (٣) أيام عمل ، بإجمالي (١٢) ساعة تدريبية.

### (٣) تدريبات ريادة الأعمال بمحافظة الإسكندرية

( تم عقد التدريبات داخل مركز التدريب المهني التابع لوزارة القوى العاملة ).

عدد (٢) تدريب مشترك للرجال والسيدات.

- تم تنفيذ تدريبين مشتركين للرجال والسيدات بمحافظة الإسكندرية أ استمر كل تدريب لمدة ثلاثة أيام ، بإجمالي (٢٤) ساعة للتدريبين ، شارك في التدريب الأول (٢٧) متدرب ، بينهم (١٠) رجال ، (١٧) سيدة . كما شارك في التدريب الثاني عدد (٢٣) متدرب بينهم ، (٨) رجال ، (١٥) سيدة .

### (٤) تدريبات ريادة الأعمال بمحافظة بورسعيد.

( تم عقد التدريبات داخل مركز التدريب المهني التابع لوزارة العمل بحي الضواحي ).

عدد (٢) تدريب للرجال والسيدات

- تم تنفيذ عدد (٢) تدريب مشترك (رجال – سيدات) ، يستمر التدريب الواحد لمدة (٣) أيام بإجمالي (٦) أيام تدريبية ، و(٢٤) ساعة تدريبية ، شارك في التدريبين عدد (١٢٠) متدرب بينهم ، (٥٠) رجال ، (٧٠) سيدة .

( جدول يوضح عدد تدريبات ريادة الأعمال بكل محافظة وعدد الحضور والأيام والساعات التدريبية )

| التدريب                  | التاريخ                                   | عدد الحضور | رجال | سيدات |
|--------------------------|-------------------------------------------|------------|------|-------|
| محافظة القاهرة           |                                           |            |      |       |
| تدريب الدفعة الأولى رجال | ٢٨ فبراير ، ( ١ ، ٢ ، ٣ ، ٤ ) مارس ٢٠٢٣ . | ١٥         | ١٥   | -     |

|                          |         |           |                                   |                                        |
|--------------------------|---------|-----------|-----------------------------------|----------------------------------------|
| -                        | ١٨      | ١٨        | ٢٠، ١٩، ١٨، ١٧)<br>٢٠٢٣ (٢١ مارس) | تدريب الدفعة الثانية رجال              |
| ٢٥                       | -       | ٢٥        | ٢٠، ١٩، ١٨، ١٧)<br>٢٠٢٣ (٢١ مارس) | تدريب الدفعة الأولى (سيدات)            |
| ٧                        | ٣       | ١٠        | ١١ يونيو ٢٠٢٣                     | ورشة ريادة اعمال (رجال-سيدات)          |
| ٣٢ سيدات                 | ٣٦ رجال | ٦٨ مشارك  |                                   | ٤ دفعات                                |
| <b>محافظة الجيزة</b>     |         |           |                                   |                                        |
| ١١                       | ١٠      | ٢١        | ١٨، ١٦، ١١)<br>٢٠٢٣ (مايو)        | تدريب الدفعة الاولى<br>(رجال_سيدات)    |
| ١١ سيدات                 | ١٠ رجال | ٢١ مشارك  |                                   | دفعة واحدة                             |
| <b>محافظة الإسكندرية</b> |         |           |                                   |                                        |
| ١٧                       | ١٠      | ٢٧        | ٢٤، ٢٣، ١٥)<br>٢٠٢٣ (مايو)        | تدريب الدفعة الاولى<br>(رجال_سيدات)    |
| ١٥                       | ٨       | ٢٣        | ٨، ٧، ٦)<br>٢٠٢٣ (يونيو)          | تدريب الثانية (رجال _ سيدات)           |
| ٣٢ سيدات                 | ١٨ رجال | ٥٠ مشارك  |                                   | دفعتان                                 |
| <b>محافظة بورسعيد</b>    |         |           |                                   |                                        |
| ٣٦                       | ٦       | ٤٢        | ٢٢، ٢١، ٢٠)<br>٢٠٢٣ (يونيو)       | تدريب الدفعة الاولى (رجال _<br>سيدات)  |
| ٣٤                       | ٤٤      | ٧٨        | ٢٥، ٢٤، ٢٣)<br>٢٠٢٣ (يونيو)       | تدريب الدفعة الثانية (رجال _<br>سيدات) |
| ٧٠ سيدات                 | ٥٠ رجال | ١٢٠ مشارك |                                   | دفعتان                                 |
| <b>إجمالي</b>            |         |           |                                   |                                        |
| ١٤٥                      | ١١٤     | ٢٥٩       |                                   | ٩ دفعات                                |

## ريادة الأعمال



### ثانياً: تدريبات صناعة مستحضرات التجميل بمواد طبيعية

صناعة مستحضرات التجميل من مواد طبيعية هي واحدة من الصناعات الهامة والمربحة ، نظرا لاهتمام الكثيرين بها دون المستحضرات المصنعة من الكيماويات لما لها من اثار سيئة تؤذي البشرة وتسبب الامراض .، وتكمن أهميتها في إمكانية البدء في مشروع خاص بها ، كما أن استخدام المواد الطبيعية له أكبر الأثر في الحفاظ على البيئة.

#### محتوى التدريبات:

- أساسيات صناعة مستحضرات التجميل والفرق بين مستحضرات تجميل بمواد طبيعية والمواد الكيماوية - ما هي المواد الخاص والأدوات المستخدمة في التصنيع؟.
- كيفية استبدال المواد الكيماوية المصنعة بالطبيعة لضمان كفاءة المنتج في الأماكن المستهدفة لجسم الإنسان - شرح تحضيرى لأول تركيبة سيتم تطبيقها في المحاضرة القادمة وكيفية تحديد نسب المواد الخام في المنتج.
- دراسة لزوجات المنتج ومختلف أنواع القوام للمنتجات - دراسة وشرح أنواع الأشكال المختلفة لمنتجات التجميل المختلفة وما يمكننا تصنيعه سائل أم لزج أم صلب - تأثير المواد المختلفة في الحصول على القوام وأهمية تنقية المواد الخام المستخدمة سواء كانت طبيعية أو نصف طبيعية أو صناعية - كيف يمكننا تجنب المواد الخام الضارة من الكيماويات وعمل منتج تجميل طبيعي أو بأقل نسبة مواد طبيعية بأقل نسبة أو يكون طبيعي ١٠٠% - دراسة أنواع المستحلبات المختلفة وأهمية معرفة مرحلة الإستحلاب لعمل منتجات بنسبة زيوت عالية ممتزجة مع الماء أو أي منتج ذو قاعدة مائية - دراسة أنواع المواد الخام المستخدمة حسب فئتها ودورها والهدف منها للحصول على المنتج المراد تصنيعه، - معرفة أنواع المواد الخام وتصنيفاتها المختلفة - كيفية صناعة منتج خاص حسب الإحتياج - عمل تركيبة معطر للجسم (body mist) - معرفة الفرق بين مستحضرات التجميل الطبيعية والعضوية والمواد الخام الطبيعية والمواد الخام العضوية ومتى يمكننا تسمية المنتج النهائي بالطبيعي أو العضوي أو الخالي من المواد الصناعية تماماً - التصنيفات المختلفة للمواد الخام من حيث الطبيعي ، نصف طبيعي او صناعي، أو عضوي ( طبيعي تماما بدون اي تدخل تصنيعي) - عمل تركيبة بمشاركة المتدربين وهي منتج المخمرية المنتشر والمتاح بكثرة بالسوق المحلي، وكيف يمكن عمل نفس العينة بمكونات طبيعية وعينة أخرى بمنتجات نصف صناعية - شرح الأخطاء التي يجب علينا تفاديها - كيفية كتابة وتدوين التركيبة الخاصة بنا وحساب المكونات لمختلف الأوزان وإستخدام الأدوات المهمة والأساسية في صناعة منتج التجميل بشكل احترافي ومنظم لتكون النتيجة النهائية ناجحة.

التدريبات التي تم تنفيذها: تم تنفيذ عدد (٣) دفعات تدريبية بمحافظة (القاهرة ، الإسكندرية) كالتالي:

**(١) تدريبات صناعة مستحضرات التجميل بمواد طبيعية بمحافظة القاهرة .**

- تم تنفيذ عدد (٢) تدريب للسيدات شارك فيه عدد (٣٥) متدربة ، استمر كل تدريب لمدة (٥) أيام بإجمالي (١٠) أيام تدريبية تضمنت (٤٠) ساعة عمل تدريبية.

**(٢) تدريبات صناعة مستحضرات التجميل بمواد طبيعية بمحافظة الإسكندرية.**

**(تم عقد التدريب داخل مركز التدريب المهني بمحرم بك التابع لوزارة القوى العاملة).**

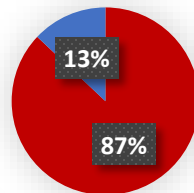
- تم تنفيذ عدد (١) تدريب مشترك شارك فيه عدد (١٩) متدرب بينهم (٧) رجال ، (١٢) سيدات ، استمر التدريب لمدة (٣) أيام تدريبية تضمنت (١٢) ساعات عمل تدريبية

**( جدول يوضح عدد تدريبات صناعة مستحضرات التجميل بمواد طبيعية بكل محافظة وعدد الحضور والأيام**

**والساعات التدريبية)**

| التدريب                       | التاريخ                                  | عدد الحضور | رجال     | سيدات     |
|-------------------------------|------------------------------------------|------------|----------|-----------|
| <b>محافظة القاهرة</b>         |                                          |            |          |           |
| التدريب الأول " سيدات "       | (١ ، ٢ ، ٣ ، ٨ ، ٩) مارس ٢٠٢٣ .          | ١٦         | -        | ١٦        |
| التدريب الثاني " سيدات "      | (٢٤ ، ٢٥ ، ٣١) مارس ، ١ ، ٢ أبريل ٢٠٢٣ . | ١٩         | -        | ١٩        |
| <b>محافظة الإسكندرية</b>      |                                          |            |          |           |
| التدريب الأول (سيدات _ رجال ) | (١٧ ، ١٨ ، ١٩ مايو) ٢٠٢٣                 | ١٩         | ٧        | ١٢        |
| <b>إجمالي</b>                 |                                          | <b>٥٤</b>  | <b>٧</b> | <b>٤٧</b> |

**مستحضرات تجميل**



سيدات  
رجال

### ثالثاً: تدريبات صناعة العطور بمواد طبيعية.

تأتي أهمية تدريبات صناعة العطور بمواد طبيعية إلى أنها من الصناعات منخفضة التكلفة وسهلة التنفيذ ، حيث يستطيع المتدرب عمل مشروع صغير بنفسه لصناعة المواد العطرية، كما أن صناعة العطور بمواد طبيعية تأتي أهميتها في كونها غير ضارة بالبشرة و الجلد عموماً بخلاف العطور المصنعة كيميائياً.

كما يمكن التسويق للمنتجات بسهولة عن طريق المتاجر الإلكترونية بوسائل التواصل الإجتماعي المختلفة.  
محتوى التدريبات:

- ماهو العطر او منتج البرفان – والتصنيفات المختلفة للعطور على حسب تركيز المكونات بالمنتج والنوت المختلفة للعطر وما تحتويه كل نوتة من زيوت عطرية مختلفة من مصادر حيوانية طبيعية او صناعية – المواد الاساسية التي يجب على مصنع العطور معرفتها والمواد الضارة التي يجب تجنبها في تصنيع منتجات العطور.
- دراسة الخطوات اللازمة لبناء منتج عطري صحيح من حيث الجودة والقيمة السوقية، طرق التسويق وثقافة العطور في السوق التجاري على مستوى صغير وكبير، عمل تركيبات بالمحاضرة للتطبيق النظري الى عملي ومناقشة خطوات التخزين والتعتيق حتى البيع الى العملاء حتى يكون مشروع قائم على اساس ناجحة ، ايضا التدريب على معرفة انواع الخامات المختلفة بطريقة عملية والخامات التي يجب تجنبها وبعض الفوائد والنصائح لتكوين مصنع صغير او انتاج صغير لتكون انطلاقة قوية، تم تخرج الدفعة الاولى وتوزيع شهادات حضور الورشة التدريبي .

التدريبات التي تم تنفيذها : تم تنفيذ عدد (٤) تدريبات بمحافظات (القاهرة، الجيزة، الإسكندرية) كالتالي:

#### (١) تدريبات صناعة العطور بمواد طبيعية بمحافظة القاهرة.

- تم تدريب دفعتين مشتركة شارك فيهما عدد (٣٥) متدرب ، بينهم (٢٥) سيدات ، (١٠) رجال. بإجمالي ٤ أيام تدريبية ، و (١٦) ساعة.

#### (٢) تدريبات صناعة العطور بمواد طبيعية بمحافظة الجيزة بمركز الصف

- تم عقد تدريب باجمالي (٢٢) متدرب ، بينهم (١٢) سيدات ، (١٠) رجال. عدد (٢) يوم تدريب ، و (٨) ساعة عمل.

#### (٣) تدريبات صناعة العطور بمواد طبيعية بمحافظة الاسكندرية.

(تم عقد التدريبات داخل مركز التدريبي المهني بمحرم بك التابع لوزارة القوى العاملة).

- تم عقد تدريب شارك فيه عدد (١٤) متدرب ، بينهم (٧) سيدات ، (٧) رجال ، استمرت لمدة (٢) يوم تدريبي ، بإجمالي (٨) ساعات عمل.

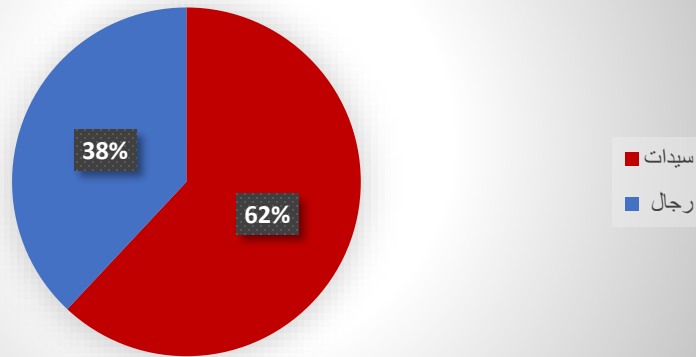
#### ( جدول يوضح تدريبات صناعة العطور التي تم تنفيذها )

| التدريب                            | التاريخ                  | إجمالي الحضور | رجال | سيدات |
|------------------------------------|--------------------------|---------------|------|-------|
| التدريب الأول ( سيدات )            | ( ٤ ، ١١ مارس<br>٢٠٢٣ )  | ١٥            | -    | ١٥    |
| التدريب الثاني ( رجال –<br>سيدات ) | ( ٢١ ، ٢٢ مارس )<br>٢٠٢٣ | ٢٠            | ١٠   | ١٠    |



| محافظة الجيزة     |    |    |                          |                               |
|-------------------|----|----|--------------------------|-------------------------------|
| ١٢                | ١٠ | ٢٢ | ( ١٤ ، ١٥ مايو )<br>٢٠٢٣ | التدريب الأول<br>(رجال_سيدات) |
| محافظة الإسكندرية |    |    |                          |                               |
| ٧                 | ٧  | ١٤ | ( ١٦ ، ١٧ مايو )<br>٢٠٢٣ | التدريب الأول (رجال_ سيدات)   |
| ٤٤                | ٢٧ | ٧١ |                          | إجمالي                        |

### صناعة العطور



### رابعاً: تدريبات صناعة الجلود

صناعة الجلود هي ثاني أقدم صناعة في التاريخ ، وظلت لاعباً رئيسياً في سوق التجارة لآلاف السنين ، وقد أصبحت ذات أهمية إقتصادية ضخمة على المستوى الدولي، ففي عام واحد فقط يتم إنتاج ٢٣ مليار قدم مربعة من الجلد، وهو ما يمثل نحو ٤٥ مليار دولار، كما أن هناك أشكال مختلفة لصناعة الجلود من المنتجات مثل الأحذية والحقائب والملابس.

#### محتوى التدريبات:

- التدريب على أساسيات الصناعة وكيفية تصميم الباترون والقص.
- التدريب على صناعة المحفظة الرجالي والتعرف بانواع الجلد الصناعي والطبيعي والفرق الجوهرى بينهم وكيفية التفريق بينهم ثم شرح مقاسات المحفظة الرجالي بالتفصيل مع شرح كيفية عمل الباترون للمحفظة بالمقاسات المتعارف عليها ثم تقطيع البترون على ورق كانسون اولا ثم تقطيع الجلد الصناعي بنفس الباترون الورقي يتبعها عليه التخريم والخياطة والتقفيل والتشطيب.
- التدريب : على مجموعة غرز يدوية تعتمد على خامة الجلود الطبيعية ومن هنا بدء المتدربين في ابداعهم وتأثيرهم الجمالي لحواف المنتج الحرقي ومنها غرزة الفرع وغرزة رجل غراب وغرزة البطانية، هذا بجانب تعليم طريق التشكيل بالتضفير سواء بالخيط او بسيور الجلد .

التدريبات التي تم تنفيذها: تم تنفيذ وتدريب عدد (٥) دفعات في محافظات ( القاهرة- الإسكندرية - بورسعيد) كالتالي:

#### (١) تدريبات صناعة الجلود بمحافظة القاهرة

- تم تدريب عدد (٣) دفعات شارك فيها (٥٧) متدرب ، منهم (٦) رجال . (٥١) سيدة ، استمر كل تدريب لمدة ٦ أيام عمل ، يتضمن يوم العمل (٥) ساعات تدريبية ، إجمالي التدريبات الثلاثة (١٨) يوم عمل ، وإجمالي (٩٠) ساعة تدريبية.

(٢) تدريبات صناعة الجلود بمحافظة الإسكندرية.

(تم عقد التدريبات داخل مركز التدريب المهني شرق التابع لوزارة القوى العاملة).

- تم عقد تدريب استمر لمدة (٤) أيام عمل تضمن (١٦) ساعة تدريبية، شارك فيها (١٤) متدرب ، بينهم (٤) رجال ، (١٠) سيدات

(٣) تدريبات صناعة الجلود بمحافظة الإسماعيلية.

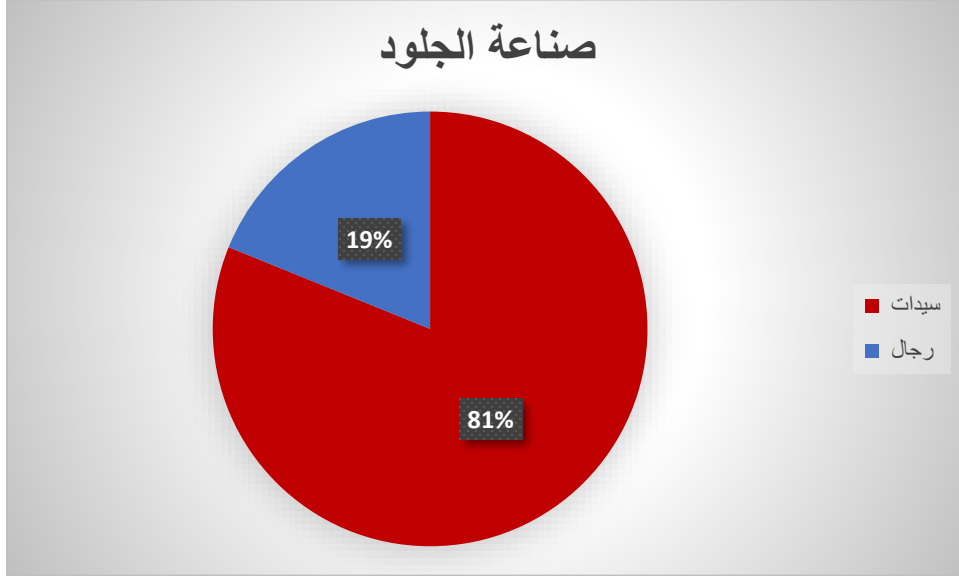
(تم عقد التدريب داخل مركز التدريبي المهني التابع لوزارة العمل بحي الضواحي).

عدد (١) تدريب للرجال والسيدات

- تم تنفيذ عدد (١) تدريب مشترك (رجال – سيدات) ، استمر التدريب لمدة (٤) أيام تدريبية ، و(١٦) ساعة تدريبية، شارك في التدريب عدد (١٦) متدرب بينهم ، (٦) رجال ، (١٠) سيدة .

( جدول يوضح عدد تدريبات صناعة الجلود بكل محافظة وعدد الحضور والأيام والساعات التدريبية )

| التدريب                            | التاريخ                                                 | عدد الحضور | رجال | سيدات |
|------------------------------------|---------------------------------------------------------|------------|------|-------|
| <b>محافظة القاهرة</b>              |                                                         |            |      |       |
| التدريب الأول<br>( سيدات )         | ١٩، ١٢، ٥ ،<br>(٢٩ مارس ، ١) ،<br>٢ أبريل (٢٠٢٣)        | ١٦         | -    | ١٦    |
| التدريب الثاني<br>(رجال – سيدات)   | ١٥، ١٢، ٨، ٤ ،<br>١٨ ، ٢٢ ، مايو                        | ٢٣         | ٦    | ١٧    |
| التدريب الثالث                     | ( ٣٠ ، ٢٩ ) مايو ،<br>( ٨ ، ٦ ، ٥ ، ١ )<br>يونيو ٢٠٢٣ . | ١٨         | -    | ١٨    |
| <b>محافظة الإسكندرية</b>           |                                                         |            |      |       |
| التدريب الأول )<br>(رجال _ سيدات ) | ١٩ ، ١٥ ، ١٢ ،<br>٢٢ يونيو                              | ١٤         | ٤    | ١٠    |
| <b>محافظة الإسماعيلية</b>          |                                                         |            |      |       |
| التدريب الأول<br>(رجال _ سيدات )   | ٢٩ ، ٢٨ ، ٢٧ )<br>(٣٠ ،<br>٢٠٢٣                         | ١٦         | ٦    | ١٠    |
| إجمالي                             |                                                         | ٦٩         | ١٦   | ٥٣    |



### خامساً: تدريبات النقش على النحاس

حرفة النقش على النحاس هي صنعة تراثية قاربت على الإندثار ، وأصبح عدد الحرفيين الذين يعملون بها قليل جداً رغم أن المنتج يكون ذو قيمة عالية، حرفة النقش على النحاس قائمة على الفن والإبداع ، وتأتي أهمية تلك التدريبات للحفاظ على هذه الحرفة الهامة من الإندثار والحصول على منتجات ذات قيمة عالية.

#### محتوى التدريبات:

- التدريب على كيفية الرسم على النحاس وتثبيتته على الشمع البلدي وتكنيك استخدام شاكوش وقلم النقش.
- النقش الفعلي على قطعة نحاس والتجهيز لمرحلة التشطيب .
- تدريب المتدربين على مرحلة التشطيب والبدء بالأقلام والشاكوش ، وهي تشبه أدوات النقش التي قاموا باستخدامها في الأيام السابقة وقيام المتدربين بالبدء في مرحلة التشطيب في القطع النحاسية.
- التدريب على مرحلة التشطيب وشرح عملي عن تقفيل الشغل وما هي المعدات والورش التي نحتاجها لتقفيل المنتج بتاعنا وتم شرح تقفيل أكثر من حاجة زى العلب والأطباق الكبيرة والأباليك وتكلمنا أكثر عن تقنيات النحاس زى الاركت والتشطيبات والروباسيه واخذنا فكرة عن الادوات بتاعتهم وازاي اعلم اكثر من تقنية على نفس القطعة الواحدة شفنا قطع تراثية وازاي كانوا زمان بيستخدموا النقش على النحاس في أكثر من منتج .
- مرحلة التشطيب في تقنية النقش على النحاس
- شرح كيفية تقفيل الشغل واهمية الادوات والورش اللازمة علشان تقفل الشغل، والتعرف على تقنيات ثانية مثل الاركيت والتشطيب والروباسيه، وازاي يتم أكثر من تقنية على القطعة الواحدة ، كما راينا قطع تراثية وكيفية الاستخدام في الزمن القديم.

#### (١) تدريبات النقش على النحاس بمحافظة القاهرة

تم عقد (٣) تدريبات بمحافظة القاهرة ، شارك فيهم عدد (٥٢) مشارك منهم (٤٦) سيدة ، و (٦) رجال ، وعقد تدريب الدفعة الثالثة بمركز تدريب القوى العاملة بالشرايبية ، يستمر التدريب الواحد لمدة ٦ أيام ، بإجمالي ١٨ يوم للتدريبات الثلاثة ، وإجمالي ٩٠ ساعة تدريبية.

**(٢) تدريبات النقش على النحاس بمحافظة الإسكندرية**  
**(تم عقد التدريب داخل مركز التدريب المهني التابع لوزارة القوى العاملة).**

عدد (١) تدريب مشترك للرجال والسيدات.

- تم تنفيذ تدريب مشترك للرجال والسيدات بمحافظة الإسكندرية استمر التدريب لمدة ٦ أيام ، بإجمالي (٣٠) ساعة تدريبية ، شارك في التدريب (١٩) متدرب ، بينهم (٩) رجال ، (١٠) سيدة .

**( جدول يوضح تدريبات النقش على النحاس التي تم تنفيذها )**

| التدريب                       | التاريخ                                   | عدد الحضور | رجال      | سيدات     |
|-------------------------------|-------------------------------------------|------------|-----------|-----------|
| <b>محافظة القاهرة</b>         |                                           |            |           |           |
| الدفعة الأولى<br>(سيدات)      | (٦، ٧، ١٣، ١٤،<br>١٥، ١٦) مارس<br>٢٠٢٣.   | ١٤         | -         | ١٤        |
| الدفعة الثانية<br>(سيدات)     | (١٠، ٢٠، ٣١)<br>مارس ٢٠٢٣، ١)<br>٢ أبريل. | ١٥         | -         | ١٥        |
| الدفعة الثالثة "<br>الشرابية) | (٣، ٨، ١٤، ٢٧،<br>٢٨، ٢٩) أبريل<br>٢٠٢٣   | ٢٣         | ٦         | ١٧        |
| <b>محافظة الإسكندرية</b>      |                                           |            |           |           |
| الدفعة الأولى                 | (٢٤، ٢٥، ٢٦،<br>٢٧، ٢٨، ٢٩)<br>يونيو ٢٠٢٣ | ١٩         | ٩         | ١٠        |
| <b>إجمالي</b>                 |                                           | <b>٧١</b>  | <b>١٥</b> | <b>٥٦</b> |

**سادساً: ورشة التطريز اليدوي**

تم عقد ورشة عمل لمدة يوم واحد للتدريب على حرفة التطريز ، تضمنت الورشة تدريبات عملية للتطريز على القماش ، قامت بالتدريب الأستاذة سماح إبراهيم ، التي قامت بتعليم المتدربين أساليب التطريز بغرز مختلفة باستخدام الطارة وبدونها ، وكيفية اختيار الخيوط ، وألوانها المتناسقة، كما تم التدريب على تسعير المنتجات المطرزة وكيفية تقييم سعرها بناءً على الجودة.

تاريخ التدريب: ٢٨ مايو ٢٠٢٣.

عدد الساعات: ٥ ساعات:

عدد أيام الورشة: ١ يوم.

عدد الحضور: (٧) سيدات.

### سابعاً: ورشة تصوير المنتجات بالموبايل

تم عقد ورشة عمل لمدة يوم واحد بمقر المؤسسة لتعريف المتدربين بكيفية تصوير منتجاتهم عن طريق الهاتف المحمول ، وهو الطريق الذي يأهلهم للتسويق لمنتجاتهم ، قام بالتدريب المصور الفوتوغرافي الأستاذ محمد زعير الذي شرح للمتدربين أهمية تصوير المنتجات بإحترافية وتأثير ذلك في زيادة المبيعات ، كام قام بتعليم المتدربين بتصوير المنتجات بالموبايل بتكنيكات وزوايا مختلفة.  
تاريخ الورشة: ٣١ مايو ٢٠٢٣.

عدد الحضور: ١٩ مشارك ، من بينهم عدد (٥) رجال ، عدد (١٤) سيدات.

### ثامناً: خدمات مجانية مقدمة للعمالة غير المنتظمة:

#### تدريبات كورس تعليم اللغة الإنجليزية. "مجانياً"

يتم تنظيم محاضرات تعلم اللغة الإنجليزية بمعدل تدريبيين ، يوم في الأسبوع لكل تدريب لمدة (٣) شهور ، تتضمن المحاضرة التدريبية (٤) ساعات عمل بإجمالي (٢٤) يوم ، و عدد (٩٦) ساعة عمل .

الدفعة الأولى: تم عقد ١٢ محاضرات باجمالي (١٢٠) مشارك ، احتوت على (٤٨) ساعة تدريبية..

الدفعة الثانية: تم عقد ١٢ محاضرة تدريبية بإجمالي (١٢٠) مشارك ، احتوت على ٤٨ ساعة تدريبية.

#### محتوى المحاضرات

- تعليم اللغة الإنجليزية للعمالة غير المنتظمة ولأبنائهم "مقدمة".
- النطق الصحيح للحروف – تكوين جمل لغوية سليمة- أهم الجمل والكلمات التي تقال في المواقف الحياتية والمناسبات – كيف يمكن تعريف أنفسنا- دراسة النحويات الصحيحة مثل ، present simple continuous ، present ، والفرق بينهم تصريف الأفعال وتصريفها الصحيح، التحدث بطلاقة أو على الأقل بصورة مفهومة .
- المضارع المستمر والمضارع البسيط - كيفية استخدام verb to do ، مراجعة شاملة على النطق باستمرار لضمان استفادة الطلاب أو المشتركين من تحسين مهاراتهم النطقية والكتابية - مراجعة الأسماء والأفعال والقواعد الأساسية في كتابة الأفعال والكلمات في المفرد والجمع.
- عقد عدة امتحانات لمراجعة المحاضرات السابقة ، مراجعة على النطق وكيفية استخدام الكلمات والأساليب التي يمكن من خلالها أن يساعد المتدربين أنفسهم- دراسة الأفعال في مختلف الأزمنة، الماضي، الحاضر ، المستقبل – معرفة تغيير الأفعال في استخدام الجمل .

تاريخ تدريبات الدفعة الأولى: (٣ ، ١٧ ، ٢٤ ، ٣١) مارس ٢٠٢٣ ، (٧ ، ١٤ ، ٢١ ، ٢٨) أبريل ٢٠٢٣ ، (٥ ، ١٢ ، ١٩ ، ٢٦) مايو ٢٠٢٣ .

تاريخ تدريبات الدفعة الثانية: (٢٥ ، ١٨ ، ١١ ، ٤) مارس ٢٠٢٣ ، (٢٩ ، ١٥ ، ٨ ، ١) أبريل ٢٠٢٣ ، (٢٧ ، ٢٠ ، ١٣ ، ٦) مايو ٢٠٢٣ .

إجمالي المتدربين : ٢٤٠ متدرب. (١١٠) رجال ، (١٣٠) سيدات

عدد الأيام: ٤٨ يوم.

عدد الساعات : ٩٦ ساعة تدريبية.

### تاسعاً: التدريبات المهنية بمراكز وزارة القوى العاملة.

تعمل المؤسسة بالتعاون مع وزارة القوى العاملة على عقد تدريبات مهنية داخل مراكز تدريب القوى العاملة بالقاهرة (الشرابية) ، والجيزة (بولاق) ، والإسكندرية (باب شرق – محرم بك) ، و بورسعيد.

قام بالتسجيل للحصول على الدورات التدريبية المهنية حوالي (٨٠٠) متدرب للتدريب على مهن مختلفة

شارك في التدريبات خلال فترة التدريب عدد (٤٢) متدرب في تدريبات تم تنفيذها من إجمالي عدد (٨٠٠) قاموا بالتسجيل للحصول على التدريبات المهنية

### ❖ تدريبات تبريد وتكييف

الموضوع:

١. حضور اجتماع مع الأستاذ صفوت محمد مدير مركز تدريب وتأهيل الشرايية التابع لوزارة القوى العاملة مع عدد من المتدربين الملتحقين في دورة التبريد والتكييف .
  ٢. تم عقد تدريب على التبريد والتكييف بالمركز التابع لوزارة القوى العاملة بالشرايية ، محافظة القاهرة. ، تستمر التدريبات لمدة (٣) شهور.
- التاريخ: بداية التدريب من ٢٢ مارس ٢٠٢٣ حتى مايو ٢٠٢٣ .  
عدد الحضور: ١٠ (رجال)؟

### ❖ تدريبات : صيانة الموبيل:

تم عقد التدريب بمركز تدريب الشرايية التابع لوزارة القوى العاملة ، وتم البدء فيه منذ ٥ أبريل الجاري ، ويستمر التدريب لمدة (٣) شهور  
التاريخ: بداية من ٥ أبريل حتى يونيو ٢٠٢٣ .

### ❖ تدريبات ميكانيكا السيارات.

تم عقد التدريب بمركز تدريب الشرايية التابع لوزارة القوى العاملة ، وتم البدء فيه منذ ٢٦ مارس ٢٠٢٣ ، ويستمر لمدة ٣ شهور.  
عدد المتدربين: ١٥ مشارك.  
التاريخ: بداية من ٢٦ مارس ٢٠٢٣ حتى نهاية مايو ٢٠٢٣ .

## لقاءات تعارف ونقاش مفتوح

### (١) لقاءات محافظة القاهرة

موضوع اللقاءات: التعرف على البرنامج والمؤسسة و محاضرة عن مهارات سوق العمل طبقاً لمناهج منظمة العمل الدولية ، أخلاقيات سوق العمل ، مهارات التواصل، وشرح كافة مراحل برنامج الورشة ، الخدمات المجانية المقدمة للعمالة غير المنتظمة داخل برنامج الورشة.

تم تنفيذ عدد (٦) لقاءات عدد (٤) دفعات للرجال بإجمالي عدد حضور (١٤٠) مشارك ، وعدد (٢) دفعة للسيدات بإجمالي عدد حضور (٧٨) سيدة.  
عدد أيام اللقاءات: ٧ أيام تدريبية.  
عدد ساعات اللقاءات: ٣٥ ساعة.

جدول يوضح عدد لقاءات التعارف بكل محافظة

| عدد الحضور | مكان اللقاء | تاريخ اللقاء   | اللقاء                |
|------------|-------------|----------------|-----------------------|
| ٤٥         | مقر المؤسسة | ١٧ فبراير ٢٠٢٣ | الدفعة الأولى (رجال)  |
| ٣٢         | مقر المؤسسة | ١٨ فبراير ٢٠٢٣ | الدفعة الثانية (رجال) |
| ٧٧         | مقر المؤسسة | ١٩ فبراير ٢٠٢٣ | دمج الدفعتين (رجال)   |



|                           |             |                |                        |
|---------------------------|-------------|----------------|------------------------|
| ٢٧                        | مقر المؤسسة | ٦ مارس ٢٠٢٣    | الدفعة الثالثة (رجال)  |
| ٣٦                        | مقر المؤسسة | ٧ مارس ٢٠٢٣    | الدفعة الرابعة (رجال)  |
| ٤٢                        | مقر المؤسسة | ٢٦ فبراير ٢٠٢٣ | الدفعة الاولى (سيدات)  |
| ٣٦                        | مقر المؤسسة | ٢٧ فبراير ٢٠٢٣ | الدفعة الثانية (سيدات) |
| ٢١٨ (١٤٠ رجال ، ٧٨ سيدات) |             |                | إجمالي                 |

## (٢) لقاء مركز الصف ، محافظة الجيزة ( مؤسسة نورالفرات )

٣٠ مارس ٢٠٢٣

**الموضوع:** بحضور الدكتورة بسمة فؤاد مؤسس ورئيس المؤسسة، والدكتور مينا قزمان ، نائب رئيس مجلس الأمناء، والأستاذة شادية سليمان ، رئيس مؤسسة نورالفرات، والأستاذة نورا ياسين، نائب رئيس مجلس أمناء مؤسسة نورالفرات وبالتعاون مع جمعية نورالفرات تم زيارة مركز الصف لتعزيز التدريب على الحرف اليدوية ، ، لتشجيع الاهالي على تعلم الحرف اليدوية وريادة الأعمال ، وتم الإتفاق على عقد العديد من الدورات التدريبية في مركز الصف للسيدات والرجال على الحرف اليدوية والمهنية.

التاريخ: ٣٠ مارس ٢٠٢٣ .

عدد الحضور: ٣٠ سيدة

## (٣) لقاءات محافظة الإسكندرية

تم عقد عدد (٢) زيارة بمحافظة الإسكندرية ، الأولى بتاريخ ١٥ مايو ٢٠٢٣ بمركز التدريب المهني بمحرم بك ، والثانية بمركز التدريب المهني بباب شرق بتاريخ ٦ يونيو ٢٠٢٣

### (أ) زيارة لمركز التدريب المهني التابع لوزارة العمل بمحرم بك بمحافظة الإسكندرية)

١٥ مايو ٢٠٢٣

### (ب) : زيارة لمركز التدريب المهني شرق في بولكلي التابع لوزارة القوى العاملة )

٦ يونيو ٢٠٢٣

قامت الدكتورة بسمة فؤاد رئيس المؤسسة بعمل زيارة إلى مركز التدريب المهني في محرم بيك التابع لوزارة القوى العاملة بمحافظة الإسكندرية ، وقامت بشرح مدخل وأساسيات مجال ريادة الأعمال وأهميته في تأسيس المشاريع ليتسنى تحول الفكرة إلى مشروع، كما قامت بتعريف المتدربين بأهداف المؤسسة وبرنامج الورشة ومجالات الورش التدريبية، وأكدت علي النصائح والتوجيهات التي يتمكنوا من خلالها من الإستفادة من التدريب وان يكونوا مؤهلين لبدء مشروع.

## (٤) زيارة إلى مقر مركز التدريب المهني التابع لوزارة القوى العاملة في بورسعيد

٨ يونيو ٢٠٢٣

قامت الدكتورة بسمة فؤاد مؤسس ورئيس مجلس أمناء مؤسسة المستقلين الدولية بصحبة فريق عمل المؤسسة بعمل زيارة لمقر مديرية العمل بمحافظة بورسعيد وقامت ، بمقابلة المهندس عبد الونيس عبدالله مدير مديرية العمل، والمهندسة منار العوضي مدير إدارة التدريب المهني للتعاون مع مديرية العمل في محافظة بورسعيد، لتنظيم فعاليات تدريب برنامج الورشة علي زيادة الأعمال والحرف اليدوية داخل مقر التدريب المهني لمديرية العمل في بورسعيد.

## إحتفاليات ورحلات تعليمية

(١) رحلة تعليمية لمتدربي النقش على النحاس لمنطقة الجمالية والمعزوين القصرين

٢٠ مارس ٢٠٢٣

تم اصطحاب كل متدربي النقش على النحاس في رحلة تعليمية لمنطقة الجمالية والمعزوين القصرين، تم التعرف على أماكن شراء الخامات والأدوات وزيارة للورش ، كان الغرض من الرحلة زيارة ورش النحاسيين المختلفة من طلي ونقش والتنايات والسلندر ، تم سؤال أصحاب الورش أسئلة تتعلق بالحرفة ، وتم مشاهدة ورش الروباسية والتكفيت والزنكوفراق .

(٢) رحلة تعليمية للعتبة وباب الشعيرة لمتدربين ورشة الجلود دفعة أولى

١٤ ابريل ٢٠٢٣

تم تعريف المتدربين بالاماكن التي يستطيعون شراء الخامات والأدوات منها ، كما تم التعرف على أنواع الجلود والخامات المختلفة.

(٣) ( إحتفالية تكريم الخريجين من برنامج الورشة) في يوم عيد العمال )

١ مايو ٢٠٢٣

تم عقد إحتفالية لتكريم الخريجين من برنامج الورشة في يوم عيد العمال العالمي ( النقش على النحاس – صناعة العطور – ومستحضرات التجميل \_ ريادة الأعمال ).

بدأت الإحتفالية بحديث الدكتورة/ بسمة فؤاد مؤسس ورئيس مجلس أمناء مؤسسة المستقلين الدولية، وتفاعل الخريجين بأسئلتهم ومناقشتهم عن مرحلة ما بعد التدريب وبداية مشاريعهم، كما أعلنت الدكتورة/ بسمة فؤاد عن بدء عمل خدمة الاستشارات التسويقية والقانونية المجانية لكل المتدربين.

(٤) الرحلة التعليمية الثانية لمتدربي ورشة الجلود للعتبة وباب الشعيرة

٢٥ مايو ٢٠٢٣

كان الهدف من الزيارة هو تعرف المتدربين بالاماكن التي يستطيعون شراء الخامات والأدوات منها ، والتعرف على انواع الجلود والخامات المختلفة.

(٥) الرحلة التعليمية الثانية لمتدربي النقش على النحاس لمنطقة المعزوين القصرين.

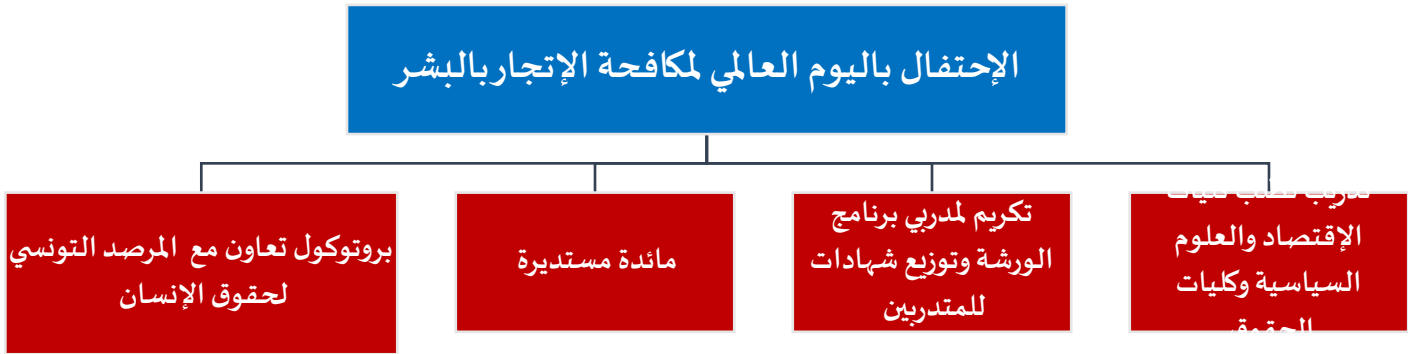
٣١ مايو ٢٠٢٣

تم زيارة ورشة النحاس المختلفة والتعرف على كيفية تقفيل الحرفيين لمنتجاتهم وقام المتدربين بفتح حوار معهم للتعرف على مهارات الصناعة ، وتم مشاهدة ورش الروباسيه والتكفيت والزنكوفراق، كما تم عمل زيارة إلى حارة التمبكشية ومشاهدة الحرفيين الذين يعملون أركت.

## (٦) الإحتفال باليوم العالمي لمكافحة الإتجار بالبشر

٣٠ يوليو ٢٠٢٣

عقدت مؤسسة المستقلين الدولية عدد (٤) فاعليات هامة تزامناً مع الإحتفال باليوم العالمي لمكافحة الإتجار بالبشر، وتمثلت تلك الأنشطة التي تم تنفيذها فيما يلي:



### ❖ الجزء الأول: تدريب لطلبة كليات الإقتصاد والعلوم السياسية وطلبة كليات الحقوق بجامعة مختلفة.

في الجزء الاول من اليوم ، تم عقد تدريب لطلبة كليات الإقتصاد والعلوم السياسية وطلبة كليات الحقوق، حول مدخل لعلوم حقوق الإنسان والآليات الدولية ، أدار المحاضرة الأولى الأستاذ محمد على المستشار القانوني لوحدة حقوق الإنسان بالهيئة العامة للإستعلامات ونائب مدير الوحدة ، كما أدار الجلسة التدريبية الثانية الخبير الحقوقي والدولي الإستاذ رضا عبد العزيز، والباحث والمدرّب بالمجلس القومي لحقوق الإنسان ، ومستشار هيئة الأمم المتحدة في العديد من البلدان.

### ❖ الجزء الثاني: تكريم لمدربي برنامج الورشة وتوزيع شهادات تخرج للمتدربين.

وفي الجزء الثاني تكريم للسادة المدربين الذين قاموا بالتدريب في إطار برنامج الورشة الذي يهدف إلى مكافحة الهجرة غير الشرعية عن طريق التمكين الإقتصادي والإجتماعي للعمال غير المنظمة، كما قامت المؤسسة بمنح شهادات تخرج للمتدربين ببرنامج الورشة.

### ❖ الجزء الثالث: مائدة مستديرة بعنوان " التضامن ضد الإتجار بالبشر: نحو عالم خالٍ من الإستغلال "

في الجزء الثالث من الأنشطة المنفذة عقدت المؤسسة مائدة مستديرة بعنوان " التضامن ضد الإتجار بالبشر: نحو عالم خالٍ من الإستغلال " ، بدأت المائدة المستديرة بكلمة ترحيب للحضور من الدكتورة بسمة فؤاد رئيس مؤسسة المستقلين الدولية ، وعرضت في كلمتها إلى ضرورة تضافر الجهود المجتمعية والحكومية والمجالس القومية المتخصصة لمواجهة جرمتي الدولية.

الإتجار بالبشر وتهريب المهاجرين، فيما تطرقت خلال كلمتها إلى كافة الجهود التي بذلتها مؤسسة المستقلين الدولية لمكافحة الهجرة غير الشرعية.

شارك في مناقشات المائدة المستديرة (٢٥) خبيراً وقيادات حقوقية وتنموية فضلاً عن مشاركة عدد من المنظمات الحقوقية التونسية، ومنظمات المجتمع المدني المصرية،

### قائمة السادة الخبراء المشاركين في المناقشات

| م  | الإسم               | الصفة                                                                                                     |
|----|---------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ١  | أ. مصطفى عبد الكبير | رئيس المرصد التونسي لحقوق الإنسان والخبير في مجال مكافحة الهجرة غير الشرعية ودعم اللاجئين                 |
| ٢  | أ. سعيد عبد الحافظ  | المحامي بالنقض ورئيس مؤسسة ملتقى الحوار، عضو المجلس القومي لحقوق الإنسان.                                 |
| ٣  | أ. أيمن عقيل        | الخبير الحقوقي والدولي، رئيس مؤسسة ماعت للسلام والتنمية وحقوق الإنسان.                                    |
| ٤  | أ. أيمن زهري        | خبير السكان ودراسات الهجرة، رئيس الجمعية المصرية لدراسات الهجرة.                                          |
| ٥  | د. ولاء جاد         | مدير الإدارة المركزية لمبادرة حياة كريمة.                                                                 |
| ٦  | أ. محمود بسيوني     | الكاتب الصحفي ورئيس الشبكة العربية للإعلام الرقمي، عضو المجلس القومي لحقوق الإنسان.                       |
| ٧  | أ. عاطف عبد الغني   | الكاتب الصحفي، رئيس تحرير بوابة دار المعارف سابقاً، ورئيس تحرير موقع بيان ومدير تحرير مجلة أكتوبر حالياً، |
| ٨  | أ. كارم يحي         | الكاتب الصحفي                                                                                             |
| ٩  | أ. هيثم سعيد        | الكاتب الصحفي                                                                                             |
| ١٠ | أ. عزة الجزار       | إستشاري البحوث والتدريب.                                                                                  |
| ١١ | د. صلاح سلام        | الأستاذ بكلية الطب وعضو المجلس القومي لحقوق الإنسان سابقاً                                                |
| ١٢ | أ. أسامة بديع       | باحث علوم سياسية.                                                                                         |

|                                                                                       |                       |    |
|---------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------|----|
| عضو مجلس النواب ورئيس مجلس إدارة جمعية<br>إشراقة أمل لتنمية المجتمع المحلي بالبحيرة.  | د. أمل زكريا قطب      | ١٣ |
| عضو مجلس النواب ، مستشار وزير التضامن ،                                               | د. منال ماهر الجميل   | ١٤ |
| عضو هيئة التدريس بكلية الإقتصاد والعلوم<br>السياسية بجامعة بني سويف.                  | د. الشيماء عبد السلام | ١٥ |
| خبير حقوقي ، باحث ومدرب في شئون المجتمع المدني.                                       | أ. أحمد تمام          | ١٦ |
| مدير مركز إيجيبيشيان انترنايول للسياسات<br>والدراسات.                                 | أ. محمد عبد الحليم    | ١٧ |
| خبير الإقتصاد والعلوم السياسية                                                        | د. يحيى خير الله      | ١٨ |
| رئيس مجلس أمناء مؤسسة نضال للتنمية والرعاية<br>والباحث السياسي والحقوقي.              | د. محمد الشنتناوي     | ١٩ |
| خبير حقوقي ومدرب دولي ، باحث بالمجلس القومي<br>لحقوق الإنسان.                         | أ. رضا عبد العزيز     | ٢٠ |
| المستشار القانوني لوحدة حقوق الإنسان بالهيئة<br>العامة للإستعلامات ونائب مدير الوحدة. | أ. محمد علي           | ٢١ |
| كما حضر بعض الشخصيات الإعلامية والصحفيين من عدة مواقع وصحف إخبارية                    |                       |    |

❖ **الجزء الرابع: توقيع بروتوكول تعاون مع المرصد التونسي لحقوق الإنسان.**

بنهاية يوم الإحتفال تم توقيع بروتوكول تعاون بين مؤسسة المستقلين الدولية والمرصد التونسي لحقوق الإنسان بتونس يتضمن التعاون في مجالات حقوق الإنسان بشكل عام ومكافحة الهجرة غير الشرعية بشكل خاص.

## **منتجاتنا من تدريبات برنامج الورشة**

من خلال تدريبات صناعة الجلود الطبيعية التي تم تنفيذها في إطار برنامج الورشة ، حتى الآن ، فقد تم إنتاج كمية تعد كبيرة جدا من المنتجات الجلدية الطبيعية ، حيث تم إنتاج عدد (١٤) حقيبة جلدية بخامات طبيعية ، وتم إنتاج عدد (٦٣) محفظة جلد طبيعي رجالي ، وعدد (١٢) محفظة جلد طبيعي حريمي ، بإجمالي (٨٩) منتج جلد طبيعي .

## **اتصل بنا**

العنوان: ٩٣ - برج الشمس - شارع القصر العيني - القاهرة - مصر.

[E-Mail: info@ioingo.org](mailto:info@ioingo.org)

Tel: 02 - 27902239

[Web: www.ioingo.org](http://www.ioingo.org)